***ОРЛОВСКИЙ ВЕСТНИК***

**№ 45 23 октября 2023 года издается с апреля месяца 2008 года**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Периодическое печатное издание Совета депутатов Орловского сельсовета**

**Кыштовского района Новосибирской области.**

**Прокуратура Кыштовского района разъясняет: «Как сейчас лучше увольняться пенсионеру, чтобы получить индексацию пенсии»**

Индексация страховых пенсий для работающих пенсионеров по-прежнему приостановлена, поэтому получить повышенную пенсию с учетом текущей стоимости пенсионного балла и значения фиксированной выплаты можно только после увольнения.

С 1 января 2023 произошла реформа Пенсионного фонда: его реорганизовали путем слияния с Фондом социального страхования в Социальный фонд.

Это привело к изменению порядка отчетности работодателей перед новым фондом – а значит, не могло не сказаться на порядке восстановления индексации страховых пенсий после увольнения пенсионера (поскольку по закону Социальный фонд обязан принимать решение о восстановлении индексации пенсии исключительно на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, которые передают работодатели – ст. 26.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» » (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ).

В связи с этим разберем, как сейчас лучше увольняться пенсионеру, чтобы его пенсию проиндексировали.

Как следует из ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» работодатель обязан представлять сведения о каждом работающем у него лице (в том числе с которым у него заключен договор гражданско-правового характера – на выполнение работ или оказание услуг).

Причем сведения о заключении договора и его прекращении должны представляться в срок не позднее следующего рабочего дня после наступления соответствующего события.

Таким образом, сведения об устройстве пенсионера на работу, а также о его увольнении теперь поступают в Социальный фонд, максимум, на следующий рабочий день (тогда как раньше эти сведения поступали лишь через месяц после того, как пенсионер устроится на работу или уволится с нее).

Согласно ст. 26.1 Федерального закона № 400-ФЗ Социальный фонд выносит решение о перерасчете пенсии с учетом индексации не позднее следующего месяца после того, как получит от работодателя сведения об увольнении пенсионера.

Учитывая все эти правила, можно сформулировать ряд рекомендаций по поводу увольнения работающего пенсионера для индексации пенсии.

Во-первых, увольняться лучше последним днем месяца. Поскольку закон определяет день увольнения как последний рабочий день, пенсионер перестает быть работающим с начала следующего месяца.

Например, пенсионер решил уволиться в марте. Если он напишет заявление об увольнении 31 марта, это позволит ему получить зарплату за целый месяц, а также получать повышенную пенсию (с учетом индексации), начиная с 1 апреля.

Во-вторых, пенсию с учетом индексации ему фактически выплатят не раньше июня, так как в мае Социальный фонд проанализирует все полученные от работодателей сведения за апрель и вынесет решение о восстановлении индексации тем пенсионерам, которые в апреле числились неработающими.

В июне будет произведена выплата пенсии, пересчитанной с учетом индексации (с доплатой за прошлое время – начиная с 1 апреля, так как индексацию пенсионеру, уволившемуся в марте, восстановят с апреля).

В-третьих, если пенсионер напишет в заявлении, что просит уволить его с 1 апреля, это значит, что в апреле он еще будет числиться работающим. Поэтому Социальный фонд не вынесет в мае решение о восстановлении ему индексации: это произойдет только через месяц (в июне). Соответственно, и деньги он получит на месяц позже – в июле.

В-четвертых, если пенсионер подает работодателю заявление об увольнении по собственному желанию и указывает в нем, что увольняется в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан уволить его в день, указанный в заявлении без обязательной отработки в течение 14 дней. Это следует из статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

В-пятых, пенсионер может снова устроиться на работу, но лучше сделать это не раньше, чем пройдет один полный календарный месяц после месяца его увольнения (поскольку Социальный фонд проводит перерасчет пенсий в связи с увольнением автоматически, по сведениям, полученным от работодателей за предыдущий месяц).

Поэтому в случае увольнения 31 марта, пенсионеру можно устраиваться на работу не ранее 1 мая – тогда ему восстановят индексацию пенсии в связи с предыдущим увольнением.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***ВЕСТНИК* периодическое печатное издание № 45, 23 октября 2023 года**

АДРЕС: 632282, Новосибирская область, Кыштовский район, село Орловка, улица

Центральная, дом 19. тел./факс/ 28-110.

ИЗДАТЕЛЬ: Совет депутатов Орловского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области