Сокращение многодетного отца малолетних детей

Отец должен предоставить работодателю заявление о том, что он является единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, а их мать не состоит в трудовых отношениях, после получения приказа о предстоящем сокращении. В силу требований [ст. 66](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD36BBB15AEEB90F1EACAB42563964EAB95EDB938E396BF6277E781D6D6C045F09C5A4B100D8F35FBDBC2u4B) ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В связи с этим подтверждением факта того, что работник не состоит в трудовых отношениях, является наличие у него на руках трудовой книжки с записью об увольнении по последнему месту работы. Такая трудовая книжка (ее копия) должна быть представлена работодателю.

Важно помнить, что единственный кормилец ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, обладает дополнительными трудовыми гарантиями. Например, он не может быть уволен по инициативе работодателя ([ч. 4 ст. 261](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD36BBB15AEEB90F1EACAB42563964EAB95EDB938E39EBE6F74B4DBC6D28911FA835C570F0D9135CFuBB) ТК РФ).

И.о. прокурора Кыштовского района

С.Д. Панафидин